

w § 4 ust. 1 Statutu

4. Do czasu ukonstytuowania się organów związku na poziomie regionalnym funkcję organu rejestrowego związku dla organizacji zakładowych i międzyzakładowych pełni Zarząd Krajowy Związku

§ 41

Zmiany Statutu Związku mogą zostać dokonane uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów podjętą kwalifikowaną większością głosów 2/3 jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych delegatów ze wszystkich Regionów. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.

§ 42

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów podjętą kwalifikowaną większością głosów 4/5 jeżeli bierze w nim udział co najmniej 2/3 uprawnionych delegatów ze wszystkich Regionów. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.
2. W przypadku likwidacji Związku:
 - a) czynności likwidacyjnych dokonują likwidatorzy powołani przez Krajowy Zjazd Delegatów podczas którego podjęto uchwałę o rozwiązaniu Związku
 - b) cały majątek Związku pozostały po przeprowadzeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany zgodnie z uchwałą podjętą przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów
 - c) z czynności likwidacyjnych likwidatorzy sporządzają sprawozdanie merytoryczne i finansowe

§ 43

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem oraz innymi aktami prawa wewnątrzwiązkowego znajdują zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

Elżbieta Kanił
Anna Brzuchalska - Bogdan
Krzysztof Cebula



3. Występowanie do Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku z wnioskami pokontrolnymi, w szczególności w zakresie odwołania całego Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku lub poszczególnych jego członków
4. Podejmowanie uchwały w sprawie zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku zgodnie z § 33 ust. 4 Statutu
5. Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna przeprowadza kontrolę Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku oraz może żądać informacji i wyjaśnień od jednostki kontrolowanej
6. Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna opiniuje sprawozdanie merytoryczne i finansowe sporządzone przez Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku. Sporządzoną opinię wraz z rekomendacją pozytywną lub negatywną w zakresie udzielenia absolutorium dla Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku, Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna przedstawia na Zebraniu Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku.

ROZDZIAŁ V FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 39

1. Majątek związku powstaje
 - a) ze składek członkowskich
 - b) z dotacji, ze zbiorów, spadków, darowizn i zapisów
 - c) z dochodów z majątku związku
 - d) z działalności gospodarczej związku
2. Cały majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku
3. Wysokość składki członkowskiej ustala w drodze uchwały Krajowy Zjazd Delegatów określając równocześnie zasady jej przekazywania poszczególnym jednostkom organizacyjnym Związku
4. Wszelkie czynności dotyczące dotacji, zbiorów, spadków, darowizn i zapisów podejmuje władza wykonawcza właściwej jednostki organizacyjnej Związku posiadającej osobowość prawną
5. Władza wykonawcza każdej jednostki organizacyjnej Związku, posiadającej osobowość prawną, jest dysponentem majątku danej jednostki organizacyjnej i na niej spoczywa obowiązek prowadzenia dokumentacji finansowo-księgowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa
6. Gospodarka finansowa związku jest jawna

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 40

1. Pierwszy Krajowy Zjazd Delegatów Związku winien odbyć się nie później niż 6 miesięcy od rejestracji Związku w Krajowym Rejestrze Sądowym
2. W pierwszym Krajowym Zjeździe Delegatów Związku mogą wziąć udział z czynnym i biernym prawem wyborczym osoby zainteresowane o których mowa w § 1 ust. 1 Statutu spełniającymi kryteria o których mowa w § 4 ust. 1 Statutu
3. Delegatami Związku na pierwszy Krajowy Zjazd Delegatów Związku są osoby zainteresowane o których mowa w § 1 ust. 1 Statutu spełniającymi kryteria o których mowa

JM 
Kowal

4. Rozpatrywanie pisemnych sprawozdań finansowych i merytorycznych Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
5. Na wniosek Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej udzielenie lub odmowa udzielenia Zarządowi Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej absolutorium
6. Rozpatrywanie pisemnych sprawozdań Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej i udzielenie lub odmowa udzielenia jej absolutorium
7. Przyjęcie regulaminu obrad Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
8. Wybór delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów
9. Ustalenie zasad gospodarki finansowej Związku na poziomie zakładów pracy
10. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku
11. Podejmowanie uchwał w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku

Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku

§ 35

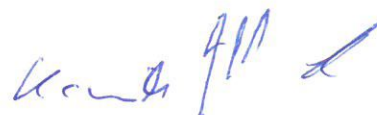
1. Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku jest władzą wykonawczą Związku na poziomie zakładu pracy lub zakładów pracy objętych działalnością Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
2. Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku składa się z członków wybieranych przez Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku, w liczbie określonej przez Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej z zastrzeżeniem § 13 ust. 1 i ust. 2 Statutu
3. Posiedzenia Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku zwołuje Przewodniczący Zarządu w zależności od potrzeb nie rzadziej niż raz na trzy miesiące
4. Zasady przeprowadzania wyborów członków Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku określi w drodze uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów Związku
5. Obradami Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zgodnie z Regulaminem obrad
6. Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku jest zdolny do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli posiedzenie Zarządu zostało prawidłowo zwołane oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków Zarządu. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.
7. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym także zaproszone osoby

Kompetencje Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku

§ 36

Do kompetencji Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku należy:

1. reprezentowanie Związku wobec pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych i innych organizacji, instytucji i osób fizycznych i prawnych na terenie właściwego dla danego Zarządu zakładu pracy lub



- zakładów pracy objętych działalnością Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
2. kierowanie działaniami Związku na poziomie zakładu pracy lub zakładów pracy objętych działalnością Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
 3. zwoływanie Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
 4. realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów oraz Regionalnego Zjazdu Delegatów
 5. prowadzenie rejestru członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku
 6. koordynowanie działalności Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
 7. podejmowanie uchwały o przyjęciu bądź odmowie przyjęcia w poczet członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku na podstawie pisemnej deklaracji
 8. ustalanie i prowadzenie polityki finansowej Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
 9. przyjęcie regulaminu obrad Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku

Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna Związku

§ 37

1. Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku oraz zgodność jego działania z postanowieniami Statutu i innymi przepisami prawa wewnątrzzwiązkowego oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego
2. Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna składa się z członków wybieranych przez Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku, w liczbie określonej przez Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku z zastrzeżeniem § 13 ust. 3 i ust. 4 Statutu
3. Posiedzenia Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej zwołuje Przewodniczący Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej w zależności od potrzeb nie rzadziej niż dwa razy w roku
4. Zasady Przeprowadzania wyborów członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej określi w drodze uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów
5. Obradami Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej Związku kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej zgodnie z Regulaminem obrad.
6. Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna jest zdolna do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli posiedzenie zostało prawidłowo zwołane oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków Komisji. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.

Kompetencje Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej Związku

§ 38

Do kompetencji Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej Związku należy:

1. Przeprowadzanie kontroli Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku w zakresie gospodarki finansowej i majątkowej związku na poziomie zakładu pracy lub zakładów pracy objętych działalnością Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku
2. Przeprowadzanie kontroli Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku w zakresie realizacji obowiązków wynikających z prawa wewnątrzzwiązkowego oraz przepisów prawa powszechnie obowiązującego

Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

§ 33

1. Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku jest władzą stanowiącą Związku na poziomie zakładów pracy objętych działalnością tych organizacji
2. Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku zwoływane jest przez Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku nie rzadziej niż raz na kwartał
3. Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku zwołuje Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji informując członków organizacji o planowanym terminie Zebrania i porządku obrad co najmniej na dwa tygodnie przed planowaną datą Zebrania
4. Na mocy uchwały Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek co najmniej 20 % (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku, Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
5. Nadzwyczajne Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej nie może odbyć się później niż w terminie 3 (trzech) tygodni od otrzymania przez Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku informacji o podjęciu uchwały Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej o której mowa w ust. 4 lub otrzymania pisemnego wniosku co najmniej 20 % (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
6. W Zebraniu Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej biorą udział bezpośrednio członkowie tejże organizacji
7. Obradami Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej kieruje Przewodniczący Zarządu, jego zastępca lub inny członek Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zgodnie z Regulaminem obrad.
8. Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku jest zdolne do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli zostało prawidłowo zwołane oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. Paragraf 16 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
9. W Zebraniach Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

Kompetencje Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

§ 34

Do kompetencji Zebrania Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej należy:

1. Ustalanie programu działania Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
2. Określenie liczby członków Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej oraz Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej z zastrzeżeniem §13 ust. 1 i 3 Statutu
3. Wybór i odwoływanie członków Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej oraz członków Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej



Kompetencje Regionalnej Komisji Rewizyjnej Związku

§ 31

Do kompetencji Regionalnej Komisji Rewizyjnej Związku należy:

1. Przeprowadzanie kontroli Zarządu Regionalnego Związku w zakresie gospodarki finansowej i majątkowej związku na poziomie Regionu
2. Przeprowadzanie kontroli Zarządu Regionu Związku w zakresie realizacji obowiązków wynikających z prawa wewnątrzwiązkowego oraz przepisów prawa powszechnie obowiązującego
3. Występowanie do Regionalnego Zjazdu Delegatów z wnioskami pokontrolnymi, w szczególności w zakresie odwołania całego Zarządu Regionu Związku lub poszczególnych jego członków
4. Podejmowanie uchwały w sprawie zwołania Nadzwyczajnego Regionalnego Zjazdu Delegatów zgodnie z § 26 ust. 4 Statutu
5. Regionalna Komisja Rewizyjna może polecić Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej podjęcie działań kontrolnych względem określonej jednostki organizacyjnej związku oraz zażądać przekazania protokołu i wyjaśnień z przeprowadzonej kontroli w terminie określonym przez Regionalną Komisję Rewizyjną.
6. Regionalna Komisja Rewizyjna opiniuje sprawozdanie merytoryczne i finansowe sporządzone przez Zarząd Regionu Związku. Sporządzoną opinię wraz z rekomendacją pozytywną lub negatywną w zakresie udzielenia absolutorium dla Zarządu Regionu Związku, Regionalna Komisja Rewizyjna przedstawia na Regionalnym Zjeździe Delegatów.

ORGANY ZAKŁADOWE ZWIĄZKU

§ 32

1. Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Zakładowa lub Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
2. Zakładową Organizację Związkową tworzą na terenie zakładu pracy osoby wykonujące pracę zarobkową o których mowa w § 1.
3. W przypadku braku możliwości utworzenia Zakładowej Organizacji Związkowej na terenie jednego zakładu pracy tworzy się Międzyzakładową Organizację Związkową obejmującą zakresem działania kilka zakładów pracy
4. Uchwałę o zarejestrowaniu bądź wyrejestrowaniu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej podejmuje Zarząd Regionu Związku zgodnie z § 29 ust. 7 Statutu na podstawie wniosku komitetu założycielskiego Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku
5. Od uchwały Zarządu Regionu Związku o której mowa w ust. 4 członkom komitetu założycielskiego składającego wniosek służy prawo złożenia odwołania, w terminie 14 dni od odbioru uchwały do Zarządu Krajowego Związku
6. Zarząd Krajowy Związku jest zobowiązany do rozpoznania odwołania o którym mowa w ust. 5 w terminie 14 dni od jego otrzymania
7. Rejestr Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych Związku prowadzi Zarząd Regionalny Związku

- uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów Związku
5. Obradami Zarządu Regionu Związku kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zarządu Regionalnego zgodnie z Regulaminem obrad
 6. Zarząd Regionu Związku jest zdolny do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli posiedzenie Zarządu zostało prawidłowo zwołane oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków Zarządu. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.
 7. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym także zaproszone osoby

Kompetencje Zarządu Regionu Związku

§ 29

Do kompetencji Zarządu Regionu Związku należy:

1. reprezentowanie Związku wobec pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych i innych organizacji, instytucji i osób fizycznych i prawnych na terenie właściwym dla danego Zarządu Regionu
2. kierowanie działaniami Związku na poziomie regionalnym
3. zwoływanie Regionalnego Zjazdu Delegatów zgodnie z § 26 ust. 3 Statutu
4. realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów oraz Regionalnego Zjazdu Delegatów
5. prowadzenie rejestru wszystkich organów Związku na poziomie regionalnym i zakładowym
6. koordynowanie działalności Zarządów Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych Związku
7. podejmowanie uchwały w zakresie rejestracji bądź wyrejestrowania Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku z rejestru tych organizacji na poziomie Regionu Związku
8. ustalanie i prowadzenie polityki finansowej Regionu Związku
9. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządów Zakładowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych Związku
10. Przyjęcie regulaminu obrad Zarządu Regionu Związku
11. Branie udziału w Regionalnym Zjeździe Delegatów z czynnym i biernym prawem wyborczym.

Regionalna Komisja Rewizyjna Związku

§ 30

1. Regionalna Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu Regionu Związku oraz zgodność jego działania z postanowieniami Statutu i innymi przepisami prawa wewnątrzwiązkowego oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego
2. Regionalna Komisja Rewizyjna składa się z członków wybieranych przez Regionalny Zjazd Delegatów Związku, w liczbie określonej przez Regionalny Zjazd Delegatów z zastrzeżeniem § 13 ust. 3 i ust. 4 Statutu
3. Posiedzenia Regionalnej Komisji Rewizyjnej zwołuje Przewodniczący Regionalnej Komisji Rewizyjnej w zależności od potrzeb nie rzadziej niż dwa razy w roku
4. Zasady Przeprowadzania wyborów członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej określi w drodze uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów
5. Obradami Regionalnej Komisji Rewizyjnej Związku kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej zgodnie z Regulaminem obrad.
6. Regionalna Komisja Rewizyjna jest zdolna do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli posiedzenie zostało prawidłowo zwołane oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków Komisji. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.



6. W Regionalnym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci poszczególnych Zakładowych lub Międzyzakładowych organizacji Związkowych Związku wybrani przez Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej organizacji związkowej spośród członków Zakładowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych Związku, a także z czynnym i biernym prawem wyborczym członkowie Zarządu tego Regionu.
7. Zasady przeprowadzania wyborów delegatów na Regionalny Zjazd Delegatów określi w drodze uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów
8. Obradami Regionalnego Zjazdu Delegatów kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zarządu Regionu Związku zgodnie z Regulaminem obrad.
9. Regionalny Zjazd Delegatów jest zdolny do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli został prawidłowo zwołany oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych do głosowania delegatów i członków Zarządu tego Regionu. Paragraf 16 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
10. W posiedzeniach Regionalnego Zjazdu Delegatów mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

Kompetencje Regionalnego Zjazdu Delegatów

§ 27

Do kompetencji Regionalnego Zjazdu Delegatów należy:

1. Ustalanie programu działania Regionu Związku
2. Określenie liczby członków Zarządu Regionu Związku oraz Regionalnej Komisji Rewizyjnej z zastrzeżeniem §13 ust. 1 i 3 Statutu
3. Wybór i odwoływanie członków Zarządu Regionu Związku oraz członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej
4. Rozpatrywanie pisemnych sprawozdań finansowych i merytorycznych Zarządu Regionu Związku
5. Na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej udzielenie lub odmowa udzielenia Zarządowi Regionu Związku absolutorium
6. Rozpatrywanie pisemnych sprawozdań Regionalnej Komisji Rewizyjnej i udzielenie lub odmowa udzielenia jej absolutorium
7. Przyjęcie regulaminu obrad Regionalnego Zjazdu Delegatów
8. Wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów
9. Ustalenie zasad gospodarki finansowej Związku na poziomie Regionu Związku
10. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Regionu Związku
11. Podejmowanie uchwał w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku

Zarząd Regionu Związku

§ 28

1. Zarząd Regionu Związku jest władzą wykonawczą Związku na poziomie regionalnym, nadrzędną w stosunku do Zarządów Zakładowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych Związku
2. Zarząd Regionu Związku składa się z członków wybieranych przez Regionalny Zjazd Delegatów Związku, w liczbie określonej przez Regionalny Zjazd Delegatów z zastrzeżeniem § 13 ust. 1 i ust. 2 Statutu
3. Posiedzenia Zarządu Regionu Związku zwołuje Przewodniczący Zarządu w zależności od potrzeb nie rzadziej niż raz na trzy miesiące
4. Zasady przeprowadzania wyborów członków Zarządu Regionu Związku określi w drodze



2. Przeprowadzanie kontroli Zarządu Krajowego Związku w zakresie realizacji obowiązków wynikających z prawa wewnątrzwiązkowego oraz przepisów prawa powszechnie obowiązującego
3. Występowanie do Krajowego Zjazdu Delegatów z wnioskami pokontrolnymi, w szczególności w zakresie odwołania całego Zarządu Krajowego Związku lub poszczególnych jego członków
4. Podejmowanie uchwały w sprawie zwołania Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów zgodnie z § 19 ust. 4
5. Krajowa Komisja Rewizyjna może polecić Regionalnej Komisji Rewizyjnej lub Zakładowej bądź Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej podjęcie działań kontrolnych względem określonej jednostki organizacyjnej związku oraz zażądać przekazania protokołu i wyjaśnień z przeprowadzonej kontroli w terminie określonym przez Krajową Komisję Rewizyjną.
6. Krajowa Komisja Rewizyjna opiniuje sprawozdanie merytoryczne i finansowe sporządzone przez Zarząd Krajowy Związku. Sporządzoną opinię wraz z rekomendacją pozytywną lub negatywną w zakresie udzielenia absolutorium dla Zarządu Krajowego Związku, Krajowa Komisja Rewizyjna przedstawia na Krajowym Zjeździe Delegatów.

ORGANY REGIONALNE ZWIĄZKU

§ 25

1. Podstawową jednostką terytorialną Związku jest Region
2. Region tworzą organizacje zakładowe i międzyzakładowe, których teren działania lub siedziba znajduje się na obszarze działania Regionu.
3. Zasięg działania Regionu obejmuje obszar którego granice określają granice powiatów wchodzących w jego skład
4. Zasady tworzenia i funkcjonowania Regionów oraz powiaty tworzące obszar Regionów określi w drodze uchwały Krajowy Zjazd Delegatów
5. Decyzję o utworzeniu i zarejestrowaniu Regionu lub wyrejestrowaniu Regionu podejmuje w drodze uchwały Krajowy Zjazd Delegatów
6. Rejestr Regionów Związku prowadzi Zarząd Krajowy Związku

Regionalny Zjazd Delegatów

§ 26

1. Regionalny Zjazd Delegatów jest władzą stanowiącą Związku na poziomie regionalnym,
2. Regionalny Zjazd Delegatów zwoływany jest przez Zarząd Regionalny Związku nie rzadziej niż raz w roku
3. Zarząd Regionu Związku zwołuje Regionalny Zjazd Delegatów za pośrednictwem Zarządów Zakładowych i Międzyzakładowych organizacji związkowych działających na terenie Regionu Związku informując o planowanym terminie Zjazdu i porządku obrad co najmniej na dwa tygodnie przed planowaną datą Zjazdu
4. Na mocy uchwały Regionalnej Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek co najmniej 20 % (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków Związku z danego Regionu, Zarząd Regionu Związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Regionalnego Zjazdu Delegatów
5. Nadzwyczajny Regionalny Zjazd Delegatów nie może odbyć się później niż w terminie 3 (trzech) miesięcy od otrzymania przez Zarząd Regionalny Związku informacji o podjęciu uchwały Regionalnej Komisji Rewizyjnej o której mowa w ust. 4 lub otrzymania pisemnego wniosku co najmniej 20 % (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków Związku z danego Regionu



- członek Zarządu Krajowego zgodnie z Regulaminem obrad
6. Zarząd Krajowy Związku jest zdolny do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli posiedzenie Zarządu zostało prawidłowo zwołane oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków Zarządu. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.
 7. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym także zaproszone osoby
 - 8.

Kompetencje Zarządu Krajowego Związku

§ 22

Do kompetencji Zarządu Krajowego Związku należy:

1. reprezentowanie Związku wobec pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych i innych organizacji, instytucji i osób fizycznych i prawnych
2. kierowanie działaniami Związku
3. zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów zgodnie z § 19 ust. 3 i ust. 4 Statutu
4. realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów
5. prowadzenie rejestru wszystkich organów Związku
6. koordynowanie działalności regionów Związku
7. ustalanie i prowadzenie polityki finansowej Związku
8. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządów Regionalnych Związku
9. Przyjęcie regulaminu obrad Zarządu Krajowego Związku

Krajowa Komisja Rewizyjna

§ 23

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu Krajowego Związku oraz zgodność jego działania z postanowieniami Statutu i innymi przepisami prawa wewnątrzwiązkowego oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego
2. Krajowa Komisja Rewizyjna składa się z członków wybieranych przez Krajowy Zjazd Delegatów Związku, w liczbie określonej przez Krajowy Zjazd Delegatów z zastrzeżeniem § 13 ust. 3
3. Posiedzenia Krajowej Komisji Rewizyjnej zwołuje Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej w zależności od potrzeb nie rzadziej niż dwa razy w roku
4. Zasady Przeprowadzania wyborów członków Krajowej Komisji Rewizyjnej określi w drodze uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów
5. Obradami Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Krajowej Komisji Rewizyjnej zgodnie z Regulaminem obrad.
6. Krajowa Komisja Rewizyjna jest zdolna do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli posiedzenie zostało prawidłowo zwołane oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych członków Komisji. Paragrafu 16 ust. 2 i 3 nie stosuje się.

Kompetencje Krajowej Komisji Rewizyjnej

§ 24

Do kompetencji Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku należy:

1. Przeprowadzanie kontroli Zarządu Krajowego Związku w zakresie gospodarki finansowej i majątkowej związku



Kompetencje Krajowego Zjazdu Delegatów

§ 20

Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:

1. Ustalanie programu działania Związku
2. Uchwalanie Statutu Związku oraz dokonywanie jego zmian
3. Określenie liczby członków Zarządu Krajowego Związku oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej z zastrzeżeniem §13 ust. 1 i 3 Statutu
4. Wybór i odwoływanie członków Zarządu Krajowego Związku oraz członków Krajowej Komisji Rewizyjnej
5. Ustalanie wysokości składki członkowskiej
6. Rozpatrywanie pisemnych sprawozdań finansowych i merytorycznych Zarządu Krajowego Związku
7. Na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej udzielenie lub odmowa udzielenia Zarządowi Krajowemu Związku absolutorium
8. Rozpatrywanie pisemnych sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej i udzielenie lub odmowa udzielenia jej absolutorium
9. Przyjęcie regulaminu obrad Krajowego Zjazdu Delegatów
10. Przyjęcie uchwały o ustaleniu ordynacji wyborczej Związku
11. Ustalenie zasad przeprowadzania wyborów do organów Związku za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej
12. Ustalenie zasad gospodarki finansowej Związku
13. Ustalenie zasad tworzenia i funkcjonowania regionów Związku oraz ustalenie powiatów tworzących obszar terytorialny danego Regionu
14. Podejmowanie decyzji o utworzeniu lub likwidacji Regionu Związku
15. Ustalenie szczegółowego trybu postępowania w przedmiocie zarejestrowania bądź wyrejestrowania jednostki organizacyjnej Związku zgodnie z przepisem § 17 ust. 4 i ust. 5 Statutu
16. Ustalenie procedury składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swojej działalności zgodnie z przepisem § 16 ust. 5 Statutu
17. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Krajowego Związku
18. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu związku i przekazaniu jego majątku
19. Podejmowanie uchwał w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku

Zarząd Krajowy Związku

§ 21

1. Zarząd Krajowy Związku jest najwyższą władzą wykonawczą Związku, nadrzędną w stosunku do Zarządów Regionalnych Związku oraz Zarządów Zakładowych lub Międzyzakładowych organizacji Związku
2. Zarząd Krajowy Związku składa się z członków wybieranych przez Krajowy Zjazd Delegatów Związku, w liczbie określonej przez Krajowy Zjazd Delegatów z zastrzeżeniem § 13 ust. 1 i ust. 2 Statutu
3. Posiedzenia Zarządu Krajowego Związku zwołuje Przewodniczący Zarządu w zależności od potrzeb nie rzadziej niż raz na trzy miesiące
4. Zasady przeprowadzania wyborów członków Zarządu Krajowego Związku określi w drodze uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów Związku
5. Obradami Zarządu Krajowego Związku kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny

- a) dla organizacji zakładowych Związku organem rejestrowym jest Zarząd Regionu Związku właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy
 - b) dla organizacji międzyzakładowych Związku organem rejestrowym jest Zarząd Regionu Związku właściwy ze względu na siedzibę jednego z pracodawców objętych obszarem działania organizacji międzyzakładowych
4. Organ rejestrowy związku dokonuje zarejestrowania bądź wyrejestrowania jednostki organizacyjnej Związku w drodze uchwały
 5. W przypadku braku organu rejestrowego o którym mowa w ust. 3 na określonym obszarze, organem rejestrowym związku dla nowych organizacji zakładowych lub międzyzakładowych jest Zarząd Krajowy Związku
 6. Szczegółowy tryb postępowania w przedmiocie procedury zarejestrowania i wyrejestrowania jednostki organizacyjnej związku określi w drodze uchwały Krajowy Zjazd Delegatów Związku.

Sposób reprezentacji związku

§ 18

Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku (w sprawach majątkowych i niemajątkowych) wymagane jest współdziałanie Przewodniczącego Zarządu Związku oraz innego członka zarządu działających łącznie.

ORGANY KRAJOWE ZWIĄZKU

Krajowy Zjazd Delegatów

§ 19

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą stanowiącą Związku
2. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest przez Zarząd Krajowy Związku raz w roku.
3. Zarząd Krajowy Związku zwołuje Krajowy Zjazd Delegatów za pośrednictwem Zarządów Regionalnych Związku informując o planowanym terminie Zjazdu i porządku obrad co najmniej na jeden miesiąc przed planowaną datą Zjazdu
4. Na mocy uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek co najmniej 20 % (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Krajowy Związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów
5. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów nie może odbyć się później niż w terminie 3 (trzech) miesięcy od otrzymania przez Krajowy Zarząd Związku informacji o podjęciu uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej o której mowa w ust. 4 lub otrzymania pisemnego wniosku co najmniej 20 % (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków Związku
6. W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci poszczególnych regionów wybrani przez Regionalny Zjazd Delegatów spośród członków Zakładowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych Związku
7. Zasady przeprowadzania wyborów delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów określi w drodze uchwały o ordynacji wyborczej Krajowy Zjazd Delegatów
8. Obradami Krajowego Zjazdu Delegatów kieruje Przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zarządu Krajowego Związku zgodnie z Regulaminem obrad.
9. Krajowy Zjazd Delegatów jest zdolny do podejmowania prawnie wiążących uchwał jeżeli został prawidłowo zwołany oraz bierze w nim udział co najmniej połowa uprawnionych delegatów ze wszystkich Regionów. Paragraf 16 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
10. W posiedzeniach Krajowego Zjazdu Delegatów mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.



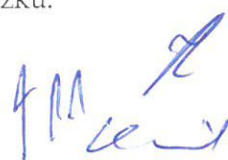
- a) pracodawca
 - b) osoba zarządzająca w imieniu pracodawcy zakładem pracy
 - c) równocześnie w tym samym organie osoby najbliższe (małżonek, wstępny, zstępny, rodzeństwo, powinowaty w tej samej linii lub stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia oraz jej małżonek, a także osoba pozostająca we wspólnym pożyciu) dla osoby pełniącej z wyboru funkcję w organach związku
4. Dopuszcza się łączenie przez członka związku funkcji z wyboru w różnych organach władzy wykonawczej lub kontrolnej Związku. Z tym jednak zastrzeżeniem, że osoba pełniąca z wyboru równocześnie funkcję w kilku organach władzy wykonawczej lub kontrolnej związku zobowiązana jest powstrzymać się od brania udziału w rozpoznawaniu przez organ władzy wykonawczej lub organ władzy kontrolnej związku spraw dotyczących jednostki organizacyjnej niższego rzędu w której członek związku pełni równocześnie z wyboru funkcję w organie władzy wykonawczej lub kontrolnej związku
 5. Zastrzeżenie o którym mowa w ust. 4 zdanie drugie dotyczy także sytuacji, gdy członek związku pełniący z wyboru funkcję w organie władzy wykonawczej lub kontrolnej związku jest równocześnie członkiem organizacji niższego rzędu nie pełniącym z wyboru funkcji w organach władzy wykonawczej lub kontrolnej Związku
 6. Ordynację wyborczą określającą sposób przeprowadzania wyborów do poszczególnych organów Związku określi w drodze uchwały Krajowy Zjazd Delegatów Związku.

§ 16

1. Jeżeli Statut niniejszy nie stanowi inaczej, uchwały organów Związku zapadają w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków tych organów uprawnionych do głosowania
2. W przypadku stwierdzenia braku wymaganego w ust. 1 kworum do podejmowania przez organ Związku prawnie wiążących uchwał, zwołuje się zebranie tego organu w drugim terminie o czym zawiadamia się wszystkich uprawnionych do wzięcia udziału w tym zebraniu.
3. Drugi termin zebrania organu Związku o którym mowa w ust. 2 zwołuje się nie później niż w terminie 30 dni od pierwszego zebrania na którym stwierdzono brak wymaganego kworum
4. Drugie zebranie organu Związku, zwołane zgodnie z ust. 2 i ust. 3 jest zdolne do podejmowania prawnie wiążących uchwał, gdy bierze w nim udział co najmniej 2/5 (dwie piąte) członków tych organów uprawnionych do głosowania
5. Obrady organów Związku są protokołowane
6. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swojej działalności, co najmniej raz w roku w trybie określonym uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów
7. Jeżeli Statut niniejszy nie stanowi inaczej obrady organów Związku mogą odbywać się za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej w trybie zdalnym. Szczegółowy sposób przeprowadzania obrad za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej określi w drodze uchwały Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 17

1. Związek nabywa osobowość prawną z dniem jego zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym
2. Regiony nabywają osobowość prawną z chwilą ich zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym
3. Organizacje Zakładowe oraz Organizacje Międzyzakładowe Związku nabywają osobowość prawną z chwilą ich zarejestrowania przez właściwy organ rejestrowy związku.



- 1) Regionalny Zjazd Delegatów
- 2) Zarząd Regionalny Związku
- 3) Regionalna Komisja Rewizyjna
3. na poziomie zakładu pracy
 - 1) Zebranie Członków Zakładowej lub Międzyzakładowej organizacji związkowej
 - 2) Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej organizacji związkowej
 - 3) Zakładowa lub Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna

§ 13

1. Liczba członków Zarządu Związku jako władzy wykonawczej Związku o której mowa w §12 ust. 1 pkt.2), §12 ust. 2 pkt.2), §12 ust. 3 pkt. 2) nie może być mniejsza niż 3 (trzy) osoby i większa niż 7 (siedem) osób
2. Minimalny skład Zarządu Związku jako władzy wykonawczej Związku o której mowa w §12 ust. 1 pkt.2), §12 ust. 2 pkt.2), §12 ust. 3 pkt. 2) stanowi:
 - a) Przewodniczący Zarządu
 - b) Zastępca Przewodniczącego Zarządu
 - c) Skarbnik Zarządu
3. Liczba członków Komisji Rewizyjnej Związku jako władzy kontrolnej Związku o której mowa w §12 ust. 1 pkt.3), §12 ust. 1 pkt.3), §12 ust. 3 pkt. 3) nie może być mniejsza niż 3 (trzy) osoby i większa niż 7 (siedem) osób
4. Minimalny skład Komisji Rewizyjnej Związku jako władzy kontrolnej Związku o której mowa w §12 ust. 1 pkt.3), §12 ust. 1 pkt.3), §12 ust. 3 pkt. 3) stanowi:
 - a) Przewodniczący Komisji Rewizyjnej
 - b) Zastępca Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej
 - c) Sekretarz Komisji Rewizyjnej
5. Organy stanowiące Związku o których mowa w §12 ust. 1 pkt.1), §12 ust. 2 pkt.1), §12 ust. 3 pkt. 1) mogą wybierać dodatkowo do składu Zarządu Związku jako władzy wykonawczej Związku dalszych członków tego organu w tym sekretarza, a do Komisji Rewizyjnej Związku jako władzy kontrolnej także dalszych członków.

§ 14

1. Kadencja organów związku wskazanych w § 12 ust. 1 pkt. 2) i 3), ust. 2 pkt. 2) i 3) ust. 3 pkt. 2) i 3) trwa cztery lata.
2. Początkiem kadencji organów związku o których mowa w ust. 1 jest dokonanie wyboru przez uprawniony organ władzy stanowiącej związku, o której mowa odpowiednio w § 12 ust. 1 pkt. 1), § 12 ust. 2 pkt. 1, § 12 ust. 3 pkt. 1).
3. Początek kadencji określonego organu związku jest równocześnie momentem zakończenia poprzedniej kadencji, niezależnie od przekroczenia terminu o którym mowa w ust. 1

§ 15

1. Członkowie wchodzący w skład organów związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory członków organów odbywają się w oparciu o następujące zasady:
 - a) nie ogranicza się liczby kandydatów
 - b) głosuje się na poszczególnych kandydatów
 - c) głosowania są tajne
 - d) każdy uprawniony do głosowania dysponuje jednym głosem
 - e) głosować można tylko osobiście
3. Funkcje w organach związku wskazanych w § 12 ust. 1 pkt. 2 i 3, § 12 ust. 2 pkt. 2 i 3 § 12 ust. 3 pkt. 2 i 3, Statutu nie mogą pełnić

FM 

- Zarządu Regionu Związku nadrzędnego w stosunku do Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku.
- b) Odwołanie podlega rozpoznaniu w terminie nie dłuższym niż 30 dni.
 - c) W okresie od doręczenia uchwały o skreśleniu z listy członków do czasu rozpoznania odwołania, prawa członka określone w § 10 ulegają zawieszeniu z wyłączeniem § 10 ust. 4 i ust. 5
3. Wykluczenia na mocy uchwały Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku za nieprzestrzeganie niniejszego Statutu lub inne wykroczenie na szkodę związku lub jego członków.
- a) Od uchwały służy prawo złożenia odwołania w terminie 14 dni od odbioru uchwały do Zarządu Regionu nadrzędnego w stosunku do Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku.
 - b) Odwołanie podlega rozpoznaniu w terminie nie dłuższym niż 30 dni.
 - c) W okresie od doręczenia uchwały o wykluczeniu do czasu rozpoznania odwołania, prawa członka określone w § 10 ulegają zawieszeniu z wyjątkiem określonych w § 10 ust. 5
4. Śmierci członka Związku

§ 10

Członek Związku ma prawo do:

1. korzystania z pomocy związku w sprawach i w trybie określonym niniejszym Statutem
2. wybierania i bycia wybieranym do władz Związku
3. występowania z wnioskami i postulatami do organów Związku
4. informacji o decyzjach i działaniach organów Związku oraz wglądu do dokumentacji dotyczącej jego osoby
5. uczestniczenia w zebraniach na których są podejmowane decyzje dotyczące jego osoby
6. uczestniczenia w posiedzeniach wszystkich organów Związku na zasadach określonych w regulaminach obrad tych organów

§ 11

Członek Związku ma obowiązek:

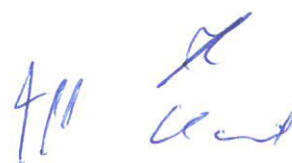
1. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku
2. regularnie płacić składki członkowskie
3. brać udział w realizacji celów Związku
4. uczestniczyć w zebraniach jednostek organizacyjnych związku do których należy oraz posiedzeniach organów związku do których został wybrany, w szczególności w zebraniach sprawozdawczo-wyborczych

ROZDZIAŁ IV **STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU** Organy Związku i ich organizacja

§ 12

Organami związku są

1. na poziomie krajowym:
 - 1) Krajowy Zjazd Delegatów
 - 2) Zarząd Krajowy Związku
 - 3) Krajowa Komisja Rewizyjna
2. na poziomie regionalnym



- Państwową Inspekcją Pracy oraz Państwową Inspekcją Sanitarną
8. organizowanie zgodnych z prawem form akcji protestacyjnej
 9. prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z przepisami prawa
 10. prowadzenie działalności szkoleniowej
 11. tworzenie funduszy celowych

§ 7

1. Związek zawodowy może podjąć się obrony wobec pracodawcy indywidualnych praw i interesów osób nie zrzeszonych w Związku na zasadach przewidzianych dla członków Związku jeżeli osoby zainteresowane zwrócą się o taką pomoc.
2. Decyzję w sprawie podjęcia obrony indywidualnych praw pracowniczych zgodnie z ust. 1 podejmuje Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej działającej na terenie zakładu pracy zatrudniającego osobę nie zrzeszoną.

ROZDZIAŁ III **PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU** nabycie i utrata członkostwa

§ 8

1. Członkiem Związku może zostać osoba o której mowa w § 4 ust. 1 lub 2
2. Członkostwo w Związku możliwe jest tylko poprzez przynależność do Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku
3. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia przez Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku pisemnej deklaracji kandydata o wstąpieniu do związku
4. Przyjęcie lub odmowa przyjęcia nowego członka o którym mowa w ust. 3 następuje w drodze uchwały Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku
5. Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku jest zobowiązany podjąć uchwałę o przyjęciu lub odmowie przyjęcia nowego członka w terminie 7 dni od otrzymania deklaracji członkowskiej
6. Uchwała o odmowie przyjęcia w poczet członków Związku wymaga pisemnego uzasadnienia
7. Wzór deklaracji członkowskiej ustala Zarząd Krajowy Związku w drodze uchwały
8. Członkostwo w Związku nie wyklucza przynależności danej osoby do innego związku zawodowego

§ 9

Członkostwo w Związku ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia dokonanego w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku, skierowanego do Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku właściwej ze względu na przynależność członka związku
2. Skreślenia z listy członków Związku z powodu zalegania z zapłatą składek związkowych za okres co najmniej 6 miesięcy, po uprzednim wezwaniu członka przez Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku do uregulowania zaległości w terminie 14 dni. Skreślenie z listy członków Związku następuje w formie uchwały Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku.
 - a) Od uchwały służy prawo złożenia odwołania w terminie 14 dni od odbioru uchwały do

- w zawodzie technik elektroradiolog, lub
- d) ukończyły szkołę policealną publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskały tytuł zawodowy technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektroradiolog
2. Członkami związku mogą być także osoby o których mowa w ust. 1 które przeszły na emeryturę lub rentę lub stały się bezrobotne w rozumieniu przepisów o ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

ROZDZIAŁ II **CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

§ 5

Celem związku jest:

- 1) reprezentowanie i obrona godności, praw i interesów materialnych, zawodowych, społecznych, obywatelskich i kulturalnych członków Związku
- 2) integracja środowiska elektroradiologów
- 3) formułowanie i prezentacja stanowiska elektroradiologów w sprawach funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej w Polsce
- 4) reprezentowanie elektroradiologów wobec pracodawców, organów administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego, a także innych organizacji, instytucji i osób fizycznych i prawnych
- 5) ochrona godności osób wykonujących pracę elektroradiologa, kształtowanie aktywności społecznej i etyki zawodowej
- 6) ochrona zawodu elektroradiologa i działanie na rzecz podnoszenia jego rangi i statusu społecznego
- 7) zapewnienie elektroradiologom możliwości ustawicznego rozwoju zawodowego
- 8) kształtowanie programów kształcenia zawodowego elektroradiologów w szkołach zawodowych oraz na wyższych uczelniach
- 9) działanie na rzecz poprawy poziomu życia członków Związku i ich rodzin, poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa,
- 10) podejmowanie starań o harmonizowanie interesów członków Związku z prawidłowym działaniem zakładu pracy

§ 6

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy oraz w indywidualnych sprawach osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie związanym z wykonywaniem tej pracy
2. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku
3. współdziałanie z pracodawcą, podmiotem zatrudniającym, administracją rządową i samorządową oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi
4. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie zakładu pracy
5. udzielanie pomocy materialnej i prawnej członkom Związku i podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących zakresu działania Związku
6. podejmowanie działań na rzecz poprawy jakości rozwiązań legislacyjnych dotyczących osób wykonujących zawód elektroradiologa
7. współdziałanie ze służbami bezpieczeństwa i higieny pracy, społeczną inspekcją pracy,

STATUT
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Porozumienie Elektroradiologów
tekst jednolity na dzień 11.10.2025 r.

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE
nazwa, siedziba, terytorialny zakres działania, podmiotowy zakres działania

§ 1

1. Osoby wykonujące pracę zarobkową w zakresie radiologii, diagnostyki obrazowej, ultrasonograficznej, elektromedycznej, radiologii zabiegowej, elektrofizjologii, medycyny nuklearnej i radioterapii oraz realizujące zadania w zakresie ochrony radiologicznej pacjenta i personelu medycznego tworzą organizację związkową pod nazwą: Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Porozumienie Elektroradiologów
2. Ogólnopolski Związek Zawodowy Porozumienie Elektroradiologów w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych i innych organizacji, instytucji i osób fizycznych i prawnych
3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Porozumienie Elektroradiologów jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną, powołaną do obrony godności, praw i interesów zawodowych członków Związku oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych
4. Statut niniejszy określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Porozumienie Elektroradiologów zwanego dalej Związkiem
5. Nazwa Związku i jego znak graficzny stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest miasto Katowice
3. Związek może przystępować do międzynarodowych organizacji związków zawodowych o tożsamych lub podobnych celach działania
4. Związek może przystępować do regionalnych lub ogólnokrajowych federacji i organizacji międzyzwiązkowych, a także innych organizacji o tożsamych lub podobnych celach
5. Związek może tworzyć regionalne, zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe.

§ 3

Związek posiada osobowość prawną i działa poprzez swoje organy statutowe.

§ 4

1. Związek zrzesza osoby wykonujące pracę zarobkową w rozumieniu przepisu art. 1(1) pkt. 1) ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r., które:
 - a) ukończyły studia w zakresie elektroradiologii i uzyskały tytuł zawodowy co najmniej licencjata lub inżyniera lub
 - b) ukończyły studia na kierunku (specjalności) elektroradiologia i uzyskały tytuł zawodowy co najmniej licencjata lub inżyniera lub
 - c) ukończyły szkołę policealną publiczną lub niepubliczną uzyskując dyplom zawodowy

